



CITTA' DI THIENE

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA POPOLAZIONE

SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

tel. 0445_804815; fax 0445_804903; e-mail: personale@comune.thiene.vi.it

Prot. n. 28291

In esecuzione alla determinazione del dirigente n. 776 del 13.11.2013

AVVISO DI SELEZIONE

E' INDETTA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER SUPPLENZE A TEMPO DETERMINATO, NEL PROFILO DI:

EDUCATORE ASILO NIDO CAT. C1

TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: 03.12.2013

1) Requisiti per l'ammissione:

a) Requisiti Generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 65; il limite minimo e quello massimo devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- cittadinanza italiana; (sono ammessi alla selezione anche i cittadini dell'Unione Europea in possesso dei requisiti, oltre quelli elencati, previsti dall'art. 3 D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e art. 38 D.Lgs 165/01 ossia: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- idoneità fisica all'impiego (L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione. Per la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica con le mansioni del profilo in oggetto (L. 120/1991).
- godimento dei diritti inerenti l'elettorato attivo (iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza);
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i cittadini soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non essere incorsi nella destituzione da pubblici impieghi;
- non essere incorsi in procedimenti penali che comportino la destituzione da pubblici uffici.

b) Requisiti Specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto uno dei seguenti titoli di studio:

1. diploma di vigilatrice d'infanzia
2. diploma di puericultrice
3. diploma di scuola magistrale di grado preparatorio (diploma di maestra d'asilo)
4. diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio
5. diploma di qualifica di assistente per l'infanzia
6. diploma di qualifica di operatore dei servizi sociali
7. diploma di istituto magistrale (maturità magistrale)
8. diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico
9. diploma di maturità di assistente di comunità infantile
10. diploma di maturità per tecnico dei servizi sociali
11. diploma di dirigente di comunità
12. diploma di liceo pedagogico-sociale
13. diploma di liceo socio-psico-pedagogico brocca
14. diploma di liceo delle scienze sociali
15. diploma di liceo delle scienze umane
16. diploma "progetto Egeria"

17. diploma liceo della comunicazione-opzione sociale
18. diploma I.P.S. indirizzo "servizi socio-sanitari"
19. diploma di laurea in pedagogia (vecchio ordinamento)
20. diploma di laurea in scienze dell'educazione (vecchio ordinamento)
21. diploma di laurea in scienza della formazione primaria (vecchio ordinamento)
22. diploma di laurea in psicologia (vecchio ordinamento)
23. lauree di I e II livello rilasciate dalla facoltà di psicologia e dalla facoltà di scienze della formazione (nuovo ordinamento).

I cittadini della Comunità europea in possesso del titolo di studio comunitario devono presentare la documentazione che attesti l'equiparazione del loro titolo di studio.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

2) Compilazione della domanda

Per la partecipazione alla selezione su indicata gli aspiranti dovranno far pervenire entro le **ore 12,30 del giorno martedì 03.12.2013** domanda redatta sul modulo allegato al presente avviso indirizzata a: COMUNE DI THIENE – Servizio Personale ed Organizzazione, piazza A. Ferrarin, n. 1 – 36016 THIENE (VI).

La domanda dovrà essere sottoscritta e presentata o direttamente o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, spedita entro il termine su indicato.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

La mancata indicazione delle generalità, data e luogo di nascita, residenza o recapito e della firma autografa in calce alla domanda comportano l'esclusione dalla selezione.

3) Dichiarazioni e documentazione a corredo della domanda

Il possesso dei titoli di accesso, delle condizioni che danno diritto a deroghe, dei titoli che danno diritto a precedenza o a preferenza devono essere o dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o attestati con produzione in allegato alla domanda di copia dei titoli stessi.

La mancata dichiarazione o allegazione dei titoli su indicati comporta l'esclusione dalla selezione o la non considerazione ai fini della formazione della graduatoria a seconda dei casi.

Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda devono essere rese in modo esplicito.

4) Ammissione alla selezione

E' ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di dieci candidati, individuato secondo l'ordine decrescente redatto sulla base dei titoli indicati nella domanda (vedi successivo capoverso). Nel caso in cui il candidato classificato al decimo posto abbia lo stesso punteggio di altri candidati, anche questi ultimi saranno ammessi a sostenere la prova selettiva.

Criteri attribuzione titoli:

- a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto: fino ad un massimo di 4 punti;
- b) precedenti rapporti di pubblico impiego in profili professionali di educatore, purché svolti a tempo determinato nello stesso ambito lavorativo (asilo, scuola materna):
 - per ciascun periodo di 60 giorni continuativi 0,5 punti fino ad un massimo di 8 punti. In nessun caso sono valutati periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico;
- c) curriculum professionale e formativo - escluso quanto già valutato ai fini del precedente punto b): fino ad un massimo di punti 2.

5) Programma d'esame

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale teso all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto al posto da ricoprire ed in particolare sono richieste specifiche competenze in:

- Elementi di psicologia dell'età evolutiva (fascia di età da 0 a 3 anni);
- Il momento dell' "ambientamento" nel Nido d'infanzia;

- L'osservazione e la documentazione: metodologie, tecniche e significati;
- La progettazione educativa e la programmazione nel Nido d'infanzia: contenuti, metodologie e finalità;
- I momenti di routine (accoglienza-commiato, pranzo, sonno, igiene personale);
- Le attività ludiche nel nido d'infanzia;
- L'integrazione dei bambini in situazione di handicap nel Nido d'infanzia;
- L'educazione interculturale nel Nido d'infanzia;
- La continuità educativa orizzontale (nido d'infanzia – famiglia): modalità e significati;
- La continuità educativa verticale (nido d'infanzia – scuola infanzia);
- Le relazioni all'interno del gruppo di lavoro: modalità e significati;
- Nozioni generali sull'ordinamento degli Enti Locali e conoscenza dei diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

La **prova** si svolgerà presso la Sede Municipale situata a **Thiene piazza A. Ferrarin n. 1, venerdì 10.01.2014, a partire dalle ore 9,00.**

6) Graduatoria

La graduatoria sarà formata da apposita Commissione giudicatrice.

La selezione si intende superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.

In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, legge 191/98.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e all'indirizzo internet <http://www.comune.thiene.vi.it>.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio-online del Comune di Thiene, salvo diverse disposizioni previste dalla legislazione vigente.

L'assunzione a tempo determinato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, nel rispetto di quanto precisato dal comma 9, art. 2 legge 191/98, secondo le esigenze dell'Ente e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

7) Tutela della privacy

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione.

Il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è la dott.ssa Stefania Mariani, funzionario amministrativo, Servizio Personale ed Organizzazione.

8) Informazioni

Il presente bando è reperibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.) - Sede Municipale, tel. 0445_804921, è altresì disponibile nel sito internet del Comune di Thiene: www.comune.thiene.vi.it.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale tel. 0445_804815.

Thiene, 18.11.2013



IL DIRIGENTE
f.to dott. Luigi Alfidi